

# REGISTRO UNIFORME DE EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE PARA CONTRATISTAS RUC®

**EMPRESA EVALUADA:**  
**GESSIG S.A.S.**



CONSEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD  
Licencia de prestación de servicios en Seguridad y Salud en el Trabajo.  
Resolución No. 9081 del 11 de junio de 2021.  
Nota aclaratoria Resolución No. 0049 del 16 de junio de 2021.  
Secretaría Distrital de Salud de Bogotá, Colombia.

**WWW.CCS.ORG.CO**

La autenticidad de este documento puede ser verificado a través de nuestra línea de servicio al cliente:  
Tel: (601) 9191920 Opción 3 - 1 - 1 Información del servicio Opción 3 - 2 Felicitaciones, quejas y/o Oportunidades de mejora  
WhatsApp: 3228626713 ruc@ccs.org.co

### INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA

<b>NOMBRE DE LA EMPRESA</b>	GESSIG S.A.S.			<b>NIT</b>	900138519
<b>DIRECCIÓN</b>	Carrera 13 No. 35 - 43 Oficina 702		<b>TELÉFONOS</b>	601 2455093	
<b>CIUDAD / MUNICIPIO</b>	Bogotá		<b>DEPARTAMENTO</b>	Bogotá	
<b>EMPLEADOS DIRECTOS</b>	15		<b>SUBCONTRATISTAS</b>	7	
<b>NOMBRE DEL GERENTE</b>	Carlos Alexander Parra Sierra		<b>EMAIL GERENTE</b>	carlos.parra@gessig.com	
<b>RESPONSABLE DEL SG-SSTA</b>	Paola Ramirez Molina		<b>EMAIL SG-SSTA</b>	paola.ramirez@gessig.com	
<b>ARL ACTUAL</b>	Colmena		<b>EMAIL GENERAL</b>	gessig@gessig.com	
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>	Actividades de ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica.				

### DATOS DE LA VISITA

<b>INFORME RUC® SECTOR(ES):</b>	HIDROCARBUROS: CONTRATANTE, HIDROCARBUROS: NO CONTRATANTE				
<b>CONTRATOS VIGENTES:</b>	ONCG VIDESH; FRONTERA ENERGY CORPORATION SUCURSAL COLOMBIA - FEC; ; ;				
<b>TIPO DE VISITA</b>	Seguimiento		<b>TIPO DE VERIFICACIÓN</b>	Documental y Campo	
<b>ACTIVIDADES AUDITADAS</b>	Servicios de consultoría en estudios ambientales.				
<b>FECHA DE INICIO DE AUDITORIA</b>	26/02/2024		<b>FECHA FINAL DE AUDITORIA</b>	28/02/2024	
<b>FECHA ÚLTIMA AUDITORIA RUC</b>	30/01/2023		<b>FECHA VENCIMIENTO DEL INFORME</b>	18/01/2025	

### RESUMEN DEL INFORME DE EVALUACIÓN RUC AÑO 2024



<b>PRESENTA IMPACTO DE ATEL</b>	Si	<b>MOTIVO DEL IMPACTO DE ATEL</b>	Aumento de Tendencia y Comportamiento		
<b>PRESENTA IMPACTO AMBIENTAL</b>	No	<b>MOTIVO DEL IMPACTO AMBIENTAL</b>	NA		
<b>EL IMPACTO DE ATEL Y AMBIENTAL TIENE AFECTACIÓN EN LA CALIFICACIÓN EN EL PERIODO EVALUADO</b>				Si	
<b>PRESENTA IMPRECIÓN EN LA INFORMACIÓN</b>	No	<b>PRESENTA ACTA DE INCONSISTENCIA</b>	No	<b>PÁGINA</b>	NA
<b>TOTAL AT AÑO 2024</b>	0	<b>DÍAS PERDIDOS POR AT AÑO 2024</b>	0		
<b>NO. AT CON TIEMPO PERDIDO AÑO 2024</b>	0	<b>NO CONFORMIDADES TOTALES</b>	6		
<b>NO CONFORMIDADES MAYORES</b>	0	<b>NO CONFORMIDADES TOTALES</b>	6		
<b>RADICADO No.</b>	DCA 135655		<b>CALIFICACIÓN RUC® AÑO 2024</b>	<b>91%</b>	

<b>EVALUACIÓN ELEMENTOS PARTICULARES CONTRATANTES RUC AÑO 2024</b>	<b>CEPSA (IMS): 93%;</b>
--	--------------------------

### VERIFICACIÓN DEL USO DE LA MARCA RUC®

La empresa ha sido evaluada con una calificación igual o superior al 80%, no ha presentado impacto a la accidentalidad, no presenta imprecisión en el periodo evaluado y ha realizado una visita completa (documental y campo). Por tanto PODRÁ HACER USO DE LA MARCA RUC.

### ENTREGA DEL INFORME RUC®

SE HACE ENTREGA DEL INFORME FINAL DE EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE RUC® JUNTO CON EL FORMATO PLAN DE ACCIÓN, EL CUAL DEBE SER DILIGENCIADO Y ENVIADO AL AUDITOR, MÁXIMO 10 DÍAS CALENDARIO DESPUÉS DE HABER RECIBIDO EL INFORME.		
	<b>PEDRO JAVIER PARRA MESA</b>	
	<b>AUDITOR LÍDER</b>	
	<b>28 de febrero de 2024</b>	

**PERSONAL ENTREVISTADO**

<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO</b>
Carlos Parra Sierra	Gerente	Paola Ramírez	Profesional Sgi
Diana Aguilar	Responsable De Sg-Ssta	Mónica Fernández T.	Gerente De Procesos Competitivos Y De Soporte
Catalina Sepúlveda M.	Gerente Técnica	Natalia Ortiz	Auxiliar De Gestión Corporativa

**INFORMACIÓN GENERAL DE PROYECTOS O ACTIVIDADES MISIONALES**

<b>TIPO DE VERIFICACIÓN</b>	Documental y Campo	<b>CLIENTE / OPERADORA</b>	ONCG VIDESH
<b>NO. CONTRATO</b>	C-333_2021_46	<b>ADMINISTRADOR</b>	Astriz Nossa
<b>UBICACIÓN</b>	Puerto López - Meta Cabuyaro - Meta	<b>FECHA INICIO</b>	11/04/2022
<b>OBJETO DEL CONTRATO</b>	Modificación de licencias ambientales exploratorias y producción del Bloque CPO-5.		
<b>LUGAR DE LA VISITA</b>	Carrera 13 No. 35 - 43 Oficina 702 Bogotá		
<b>ACTIVIDADES AUDITADAS</b>	Servicios de consultoría en estudios ambientales.		

<b>TIPO DE VERIFICACIÓN</b>	Documental	<b>CLIENTE / OPERADORA</b>	FRONTERA ENERGY CORPORATION SUCURSAL COLOMBIA - FEC
<b>NO. CONTRATO</b>	OS_3000026246	<b>ADMINISTRADOR</b>	Patricia Bueno
<b>UBICACIÓN</b>	Magangué - Bolivar	<b>FECHA INICIO</b>	1/01/2023
<b>OBJETO DEL CONTRATO</b>	Continuación de la elaboración del Estudio de Impacto Ambiental para la licencia exploratoria del APE VIM-46.		
<b>LUGAR DE LA VISITA</b>	Carrera 13 No. 35 - 43 Oficina 702 Bogotá		
<b>ACTIVIDADES AUDITADAS</b>	Servicios de consultoría en estudios ambientales.		

**ESTADÍSTICAS DE ATEL**

<b>TRABAJADORES DIRECTOS</b>		<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>ACCIDENTES Y CASI ACCIDENTES DE TRABAJO</b>	Numero promedio de trabajadores al año	64	11	12	32	25
	Horas Hombre Trabajadas	21912	1897	15840	2141	33487
	No. de A.T. fatales	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con Invalidez	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0
	No. de A.T. graves de acuerdo con la Resolución 1401 de 2007.	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con tiempo perdido	0	0	0	1	1
	No. de A.T. sin tiempo perdido	0	0	0	0	0
	Total de días perdidos por A.T.	0	0	0	3	7
	No. de casos reportados por Casi - Accidente	0	1	0	0	1
<b>ENFERMEDAD LABORAL</b>	No. de casos Nuevos de EL	0	0	0	1	0
	No. de casos antiguos de EL	0	0	0	0	1
	No. E.L. Fatales	0	0	0	0	0
	No. E.L. con Invalidez	0	0	0	0	0
	No. E.L. con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0
	No. de E.L. con tiempo perdido	0	0	0	0	0
	No. de E.L. sin tiempo perdido	0	0	0	1	0
	Total de días perdidos por E.L.	0	0	0	0	0

SE REALIZAN AJUSTES DE LAS ESTADÍSTICAS DE ENFERMEDAD LABORAL PARA LOS TRABAJADORES DIRECTOS, LOS CUALES FUERON REVISADOS Y AUTORIZADOS POR LA GERENCIA TÉCNICA DE EVALUACIÓN DE LA CONFORMIDAD.

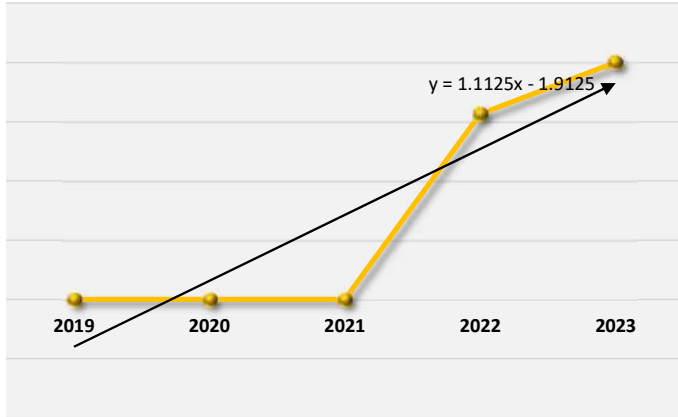
<b>SUBCONTRATISTAS Y TRABAJADORES EN MISIÓN</b>		<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>ACCIDENTES Y CASI ACCIDENTES DE TRABAJO</b>	Numero promedio de trabajadores al año	8	3	4	15	12
	Horas Hombre Trabajadas	3804	550	7900	10974	8779
	No. de A.T. fatales	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con Invalidez	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0
	No. de A.T. graves de acuerdo con la Resolución 1401 de 2007.	0	0	0	0	0
	No. de A.T. con tiempo perdido	0	0	0	1	0
	No. de A.T. sin tiempo perdido	0	0	0	1	0
	Total de días perdidos por A.T.	0	0	0	5	0
	No. de casos reportados por Casi - Accidente	0	0	0	0	1
<b>ENFERMEDAD LABORAL</b>	No. de casos Nuevos de EL	0	0	0	0	0
	No. de casos antiguos de EL	0	0	0	0	0
	No. E.L. Fatales	0	0	0	0	0
	No. E.L. con Invalidez	0	0	0	0	0
	No. E.L. con incapacidad permanente parcial (IPP)	0	0	0	0	0
	No. de E.L. con tiempo perdido	0	0	0	0	0
	No. de E.L. sin tiempo perdido	0	0	0	0	0
	Total de días perdidos por E.L.	0	0	0	0	0

LAS ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD DE SUBCONTRATISTAS Y TRABAJADORES EN MISIÓN CORRESPONDE A INFORMACIÓN SUMINISTRADA POR GESSIG S.A.S. QUE NO PUDO SER VALIDADA.

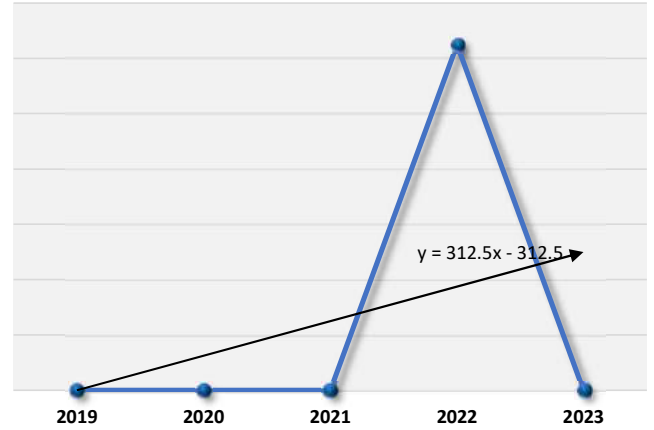
GRÁFICAS DE ATEL

TRABAJADORES DIRECTOS

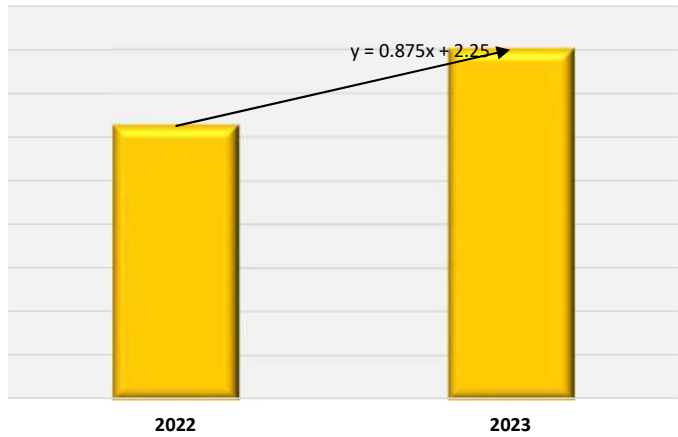
TENDENCIA DEL INDICADOR DE FRECUENCIA DE AT CON LESIÓN INCAPACITANTE



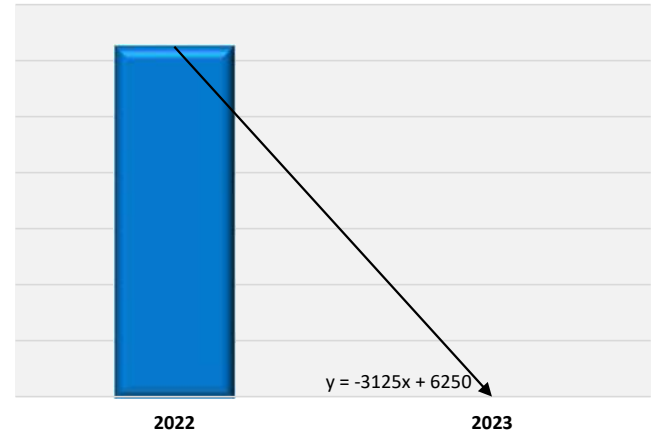
TENDENCIA DEL INDICADOR DE INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE FRECUENCIA DE AT CON LESIÓN INCAPACITANTE



COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

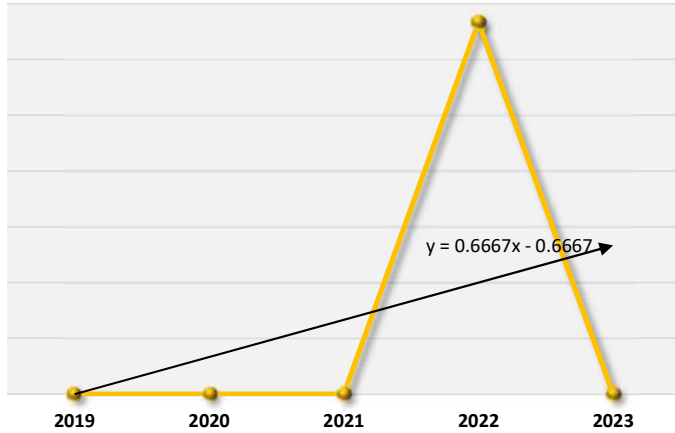


**Indicador de Frecuencia de Accidentes de Trabajo con Lesión Incapacitante** = (Número de accidentes de trabajo con tiempo perdido que se presentaron en el periodo "Z" / Número promedio de trabajadores en el periodo "Z") \* 100

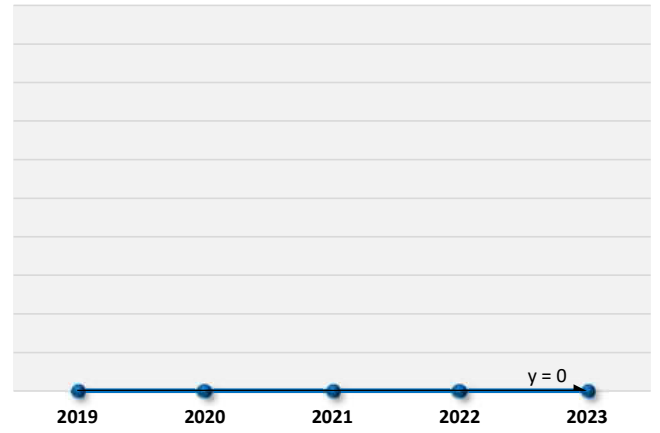
**Indicador de Incidencia de la enfermedad laboral** = (Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo "Z" / Promedio de trabajadores en el periodo "Z") \* 100.000

SUBCONTRATISTAS Y TRABAJADORES EN MISIÓN

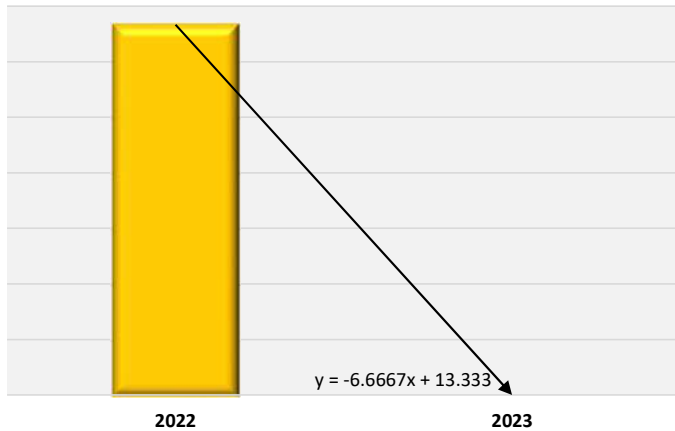
TENDENCIA DEL INDICADOR DE FRECUENCIA DE AT CON LESIÓN INCAPACITANTE



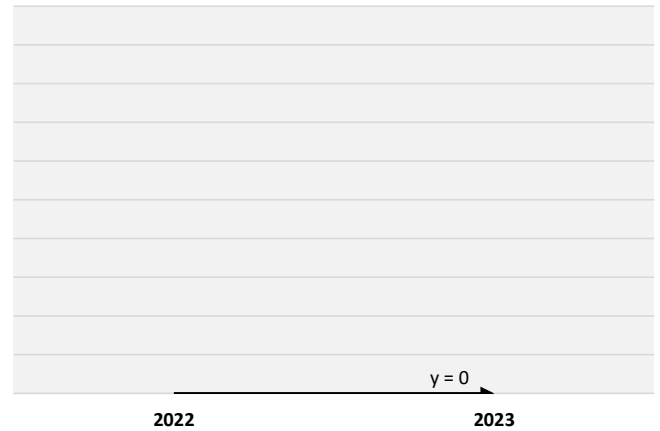
TENDENCIA DEL INDICADOR DE INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE FRECUENCIA DE AT CON LESIÓN INCAPACITANTE



COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



**Indicador de Frecuencia de Accidentes de Trabajo con Lesión Incapacitante** = (Número de accidentes de trabajo con tiempo perdido que se presentaron en el periodo "Z" / Número promedio de trabajadores en el periodo "Z") \* 100

**Indicador de Incidencia de la enfermedad laboral** = (Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo "Z" / Promedio de trabajadores en el periodo "Z") \* 100.000

**RESUMEN CALIFICACIÓN RUC®**

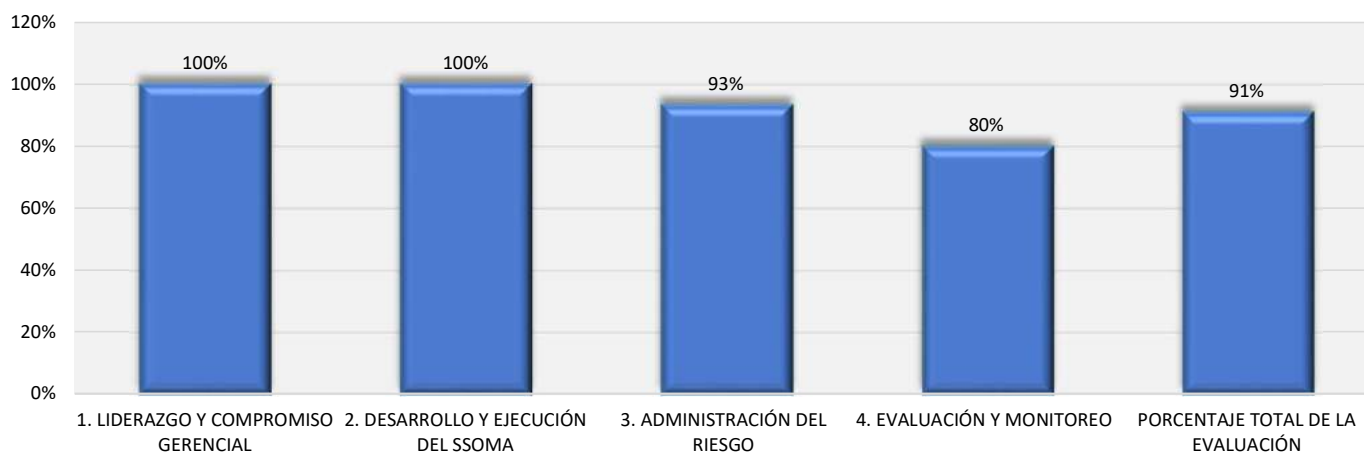
**GESSIG S.A.S.**

REQUISITOS	PUNTAJE POSIBLE	PUNTAJE OBTENIDO	PORCENTAJE DE PUNTUACIÓN	CATEGORÍA DE CALIFICACIÓN
<b>1. LIDERAZGO Y COMPROMISO GERENCIAL</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>100%</b>	
Política SSTA	5	5	100%	D
Reuniones Gerenciales e Inspecciones Gerenciales	25	25	100%	D
Revisión Gerencial	10	10	100%	D
Objetivos y Metas	5	5	100%	D
Recursos	5	5	100%	D
<b>2. DESARROLLO Y EJECUCIÓN DEL SGSSTA</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>100%</b>	
Manual del SGSSTA	5	5	100%	D
Control de Documentos y Registros	5	5	100%	D
Requisitos legales y de otra índole	16	16	100%	D
Funciones y Responsabilidades	34	34	100%	D
Competencias	50	50	100%	D
Capacitación y Entrenamiento	66	66	100%	D
Programa de Inducción y Re-inducción en SSTA	14	14	100%	D
Motivación, Comunicación, participación y consulta	10	10	100%	D
<b>3. ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO</b>	<b>550</b>	<b>512.9</b>	<b>93%</b>	
<b>3.1 GESTIÓN DEL RIESGO</b>	<b>106</b>	<b>85.9</b>	<b>81%</b>	
Identificación de Peligros	30	30	100%	D
Auto Reporte de Condiciones de Trabajo y Salud	8	8	100%	D
Identificación de Aspectos e Impactos Ambientales	30	9.9	33%	B
Gestión del Cambio	38	38	100%	D
<b>3.2 TRATAMIENTO DEL RIESGO</b>	<b>444</b>	<b>427</b>	<b>96%</b>	
<b>Administración de Contratistas y Proveedores</b>	45	45	100%	D
<b>Visitantes, Comunidad y Autoridad</b>	4	4	100%	D
<b>Programas de Gestión</b>	50	50	100%	
<b>Definición Programas de Gestión</b>	50	50	100%	D
<b>Salud en el Trabajo</b>	77	77	100%	
Evaluaciones Medicas Ocupacionales	20	20	100%	D
Actividades de Promoción y Prevención en Salud	15	15	100%	D
Programas de Vigilancia Epidemiológica	38	38	100%	D
Registros y Estadísticas en Salud	4	4	100%	D
<b>Ambientes de Trabajo</b>	28	28	100%	D
<b>Seguridad en el Trabajo</b>	100	100	100%	
Estándares y Procedimientos	20	20	100%	D
Programa de Mantenimiento de Instalaciones	20	20	100%	D
Programa de Mantenimiento de equipos y herramientas	20	20	100%	D
Elementos de Protección Personal	20	20	100%	D
Productos químicos	20	20	100%	D

GESSIG S.A.S.				
REQUISITOS	PUNTAJE POSIBLE	PUNTAJE OBTENIDO	PORCENTAJE DE PUNTUACIÓN	CATEGORÍA DE CALIFICACIÓN
<b>Planes de Emergencia y Contingencia</b>	50	33	66%	C
<b>Gestión Ambiental</b>	90	90	100%	
Estándares y Procedimiento	20	20	100%	D
Plan de Gestión de Residuos	20	20	100%	D
Programas de Gestión Ambiental	50	50	100%	D
<b>4. EVALUACIÓN Y MONITOREO</b>	<b>100</b>	<b>79.9</b>	<b>80%</b>	
Incidentes de Trabajo y Ambientales	15	4.95	33%	B
Auditorías Internas al SGSSTA	15	15	100%	D
Acciones Correctivas y Preventivas	15	4.95	33%	B
Inspecciones en SSTA	15	15	100%	D
<b>Seguimiento a Requisitos Legales</b>	40	40	100%	
Requisitos legales y de otra índole	24	24	100%	D
Afiliación al Sistema de Seguridad Social	4	4	100%	D
Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	4	4	100%	D
Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	8	8	100%	D
<b>5. IMPACTO A LA ACCIDENTALIDAD</b>	<b>100</b>	<b>66</b>	<b>66%</b>	<b>C</b>
<b>6. IMPRECIACIÓN EN LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DE ATEL</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>100%</b>	<b>No</b>
<b><u>PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN</u></b>	<b>1000</b>	<b>909</b>	<b>91%</b>	

### PERFIL GRÁFICO DE DESEMPEÑO

#### REPRESENTACIÓN GRÁFICA RESULTADOS OBTENIDOS VISITA RUC AÑO 2024 GESSIG S.A.S.





### ASPECTOS RELEVANTES

El interés mostrado por la empresa en recibir y atender de manera positiva todas las oportunidades de mejora identificadas durante la visita.

### ASPECTOS POR MEJORAR

- Ser podría fortalecer la determinación de las oportunidades considerando más ampliamente aquellas que conduzcan a la mejora en la gestión de los peligros y riesgos de SST y los aspectos ambientales.
- El plan de emergencias se puede fortalecer planificando y realizando simulacros que permitan probar los diferentes Procedimientos Operativos Normalizados - PON considerando el uso de ejercicios de “escritorio”.

### REGISTRO DE NO CONFORMIDADES

NUMERAL	CONCEPTO	DESCRIPCIÓN DE LA NC	NIVEL
3.1.3	Identificación de Aspectos Ambientales	Declaración de la NC: No se evidenció que la organización haya determinado todos los aspectos ambientales de sus actividades que puede controlar y de aquellos en los que puede influir, y sus impactos ambientales asociados, teniendo en cuenta las condiciones anormales y las situaciones de emergencia. Evidencia Objetiva: En la matriz “Evaluación de aspectos e impactos ambientales 9_D7_v10”, observada durante la auditoría, no se incluyen los aspectos e impactos por el uso de extintores Solkaflan (agente limpio HCFC-123, sustancia agotadora de la capa de ozono listada en el Anexo C del Protocolo de Montreal).	Nc menor
3.2.7	Planes de Emergencia	Declaración de la NC: No se evidenció que la organización evalúe y revise los procesos y las acciones de preparación y respuesta ante emergencias, después de que ocurran situaciones de emergencia. Evidencia Objetiva: No se evidenció información documentada de la evaluación y revisión de las acciones definidas en la Ficha de respuesta ante sismo, después del evento presentado el 17 de agosto de 2023.	Nc menor
4.1	Incidentes de Trabajo y Ambientales	Declaración de la NC: No se evidenció que por lo menos semestralmente se realice análisis tendencial de las causas de los accidentes. Evidencia Objetiva: En entrevista con la Profesional SGI no se evidenció que se realice análisis tendencial de las causas de los accidentes.	Nc menor
4.3	Acciones Correctivas y Preventivas	Declaración de la NC: La organización no se asegura de conservar toda la información documentada como evidencia de la revisión de eficacia de las acciones tomadas en la gestión de las no conformidades. Evidencia Objetiva: Revisado el documento “Estado de acciones correctivas y preventivas”, donde la empresa registra el seguimiento a la eficacia de las acciones correctivas tomadas, no se evidenció el seguimiento a todas las acciones establecidas para el cierre de las no conformidades 3.2.7 y 4.4 de la auditoría RUC realizada el 8 y 9 de mayo 2024.	Nc menor
5	Impacto de la Accidentalidad	Declaración de la NC: Se evidencia aumento en la tendencia en el periodo 2019 – 2023 y aumento en el comportamiento en los últimos dos años vencidos (2022-2023) del índice de frecuencia de AT con lesión incapacitante y del indicador de incidencia de enfermedad laboral para los trabajadores directos. También se evidencia aumento en la tendencia en el periodo 2019 – 2023 del índice de frecuencia de AT con lesión incapacitante para los trabajadores subcontratistas. Evidencia Objetiva: Información entregada por la empresa según documentos O_ANEXO_3_DETALLE_ATEL y certificaciones de la ARL Colpatría expedida el 7 de febrero de 2024 y de la ARL Colmena RS-717680 expedida el 20 de febrero de 2024.	Nc menor

CEPSA	2. Políticas, normas y objetivos	<p>Declaración de la NC: No se cuenta con una Política sobre el respeto a los Derechos Humanos y a las Comunidades Indígenas.</p> <p>Evidencia Objetiva: Aunque se cuenta con una Política de Gestión Corporativa donde se menciona el respeto por los derechos humanos, no se ha establecido una Política sobre el respeto a los Derechos Humanos y a las Comunidades Indígenas.</p>	Nc menor
-------	----------------------------------	---	----------

### NOTAS FINALES DEL AUDITOR

Se anexa certificación de accidentalidad y enfermedad laboral emitida por la ARL de la empresa contratista.

Se realizan ajustes de la información estadística de ATEL para los trabajadores directos, con la autorización de la Gerencia Técnica de Evaluación de la Conformidad, teniendo en cuenta que el 05/05/2023 la Junta Nacional de Calificación de Invalidez dictaminó en segunda instancia Enfermedad laboral de la Sra. Ana Rubiela Calderón Torres CC 52.014.142 estructurada en el año 2022.

Con la autorización de la Gerencia Técnica de Evaluación de la Conformidad se acepta la certificación de la ARL Colmena expedida el 20 de febrero de 2024 sin la fecha de corte. De acuerdo a validación con la empresa la fecha de corte es el 31 de enero de 2024.

*N.A. : No Aplica / N.R: No Reporta*

ANEXO 1: CERTIFICACIONES DE ARL (ACCIDENTALIDAD Y ENFERMEDAD LABORAL)



ARL AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.  
NIT. 860.002.183

CERTIFICA

Que la empresa GESSIG SAS identificada con NIT 900.138.519 - 9 se encuentra afiliada desde el día 01-09-2013 con la ARL AXA COLPATRIA con número de afiliación 170425, la cual ha presentado las siguientes estadísticas desde el año 01-2016 hasta el 1-2020

INFORMACIÓN	AÑO				
	2016	2017	2018	2019	2020
Número Promedio de trabajadores expuestos afiliados a la ARL durante el periodo de la certificación.	33	39	56	64	19
<b>ACCIDENTES DE TRABAJO</b>					
Número de accidentes de trabajo calificados como laborales.	0	0	1	0	0
Número de accidentes de trabajo pendiente por calificar origen.	0	0	0	0	0
Número de eventos fatales.	0	0	0	0	0
Número de eventos con invalidez.	0	0	0	0	0
Número de eventos con incapacidad permanente parcial (IPP) presentados por accidentes de trabajo.	0	0	0	0	0
Número de accidentes graves de acuerdo con la definición de la Res. 1401 de 2007	0	0	0	0	0
Número de accidentes laborales que generaron incapacidad.	0	0	0	0	0
Número de accidentes laborales que no generaron incapacidad	0	0	1	0	0
Número de días de incapacidad generados por los accidentes reportados en el periodo	0	0	0	0	0
Número de fatalidades por enfermedad laboral.	0	0	0	0	0
Número de eventos con invalidez presentados por enfermedad laboral.	0	0	0	0	0
Número de eventos con incapacidad permanente parcial (IPP) presentados por enfermedad laboral.	0	0	0	0	0
Número de casos por enfermedad laboral calificada con tiempo perdido.	0	0	0	0	0
Número de casos por enfermedad laboral calificada sin tiempo perdido.	0	0	0	0	0
Número de días de incapacidad generados por enfermedad laboral reportados en el periodo (IT).	0	0	0	0	0

La presente solicitud se expide en la ciudad de Bogotá, a los 07 días del mes de febrero del año 2024.

Oficina principal: Carrera 7 No. 24 - 89 • Bogotá D.C. - Colombia • [www.axacolpatria.co](http://www.axacolpatria.co)

Línea Integral de Atención al Cliente:

Teléfonos: (57-601) 423 5757 en Bogotá y 01 8000 512620 para el resto del país. • [aricolpatria@axacolpatria.co](mailto:aricolpatria@axacolpatria.co)

Usted también cuenta con la Defensoría del Consumidor Financiero, Teléfono móvil: 313 499 8023, [defensoria@consuelorodriguezvalero.com](mailto:defensoria@consuelorodriguezvalero.com)

AXA COLPATRIA Seguros de Vida S.A.

TELÉFONO: 01 8000 512620



Cordialmente:

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Maria Alejandra Vargas Bernal".

Maria Alejandra VARGAS BERNAL  
ASESOR MESA DE SERVICIO

Oficina principal: Carrera 7 No. 24 - 89 • Bogotá D.C. - Colombia • [www.axacolpatria.co](http://www.axacolpatria.co)

**Línea Integral de Atención al Cliente:**

Teléfonos: (57-601) 423 5757 en Bogotá y 01 8000 512620 para el resto del país. • [aricolpatria@axacolpatria.co](mailto:aricolpatria@axacolpatria.co)

Usted también cuenta con la Defensoría del Consumidor Financiero, Teléfono móvil: 313 499 8023, [defensoria@consuelorodriguezvalero.com](mailto:defensoria@consuelorodriguezvalero.com)

AXA COLPATRIA Seguros de Vida S.A.

RS-717680

## CERTIFICA

Que la empresa **GESSIG SAS** identificada con el NIT **N°900138519-9** y sus trabajadores, están afiliados y vigentes para la cobertura de riesgos laborales, mediante formulario **N°1188966**, con inicio de cobertura el 1° de mayo de 2020, presentando en los periodos relacionados la siguiente siniestralidad:

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA Colmena Seguros S.A.

DATOS	2020	2021	2022	2023	2024
NÚMERO PROMEDIO DE TRABAJADORES EXPUESTOS AFILIADOS A LA ARL DURANTE EL PERIODO DE LA CERTIFICACIÓN.	12	12	36	25	26
* NÚMERO DE HORAS HOMBRE TRABAJADAS (HHT) DURANTE EL PERIODO DE LA CERTIFICACIÓN.	19914	15840	35258	33487	2102
ACCIDENTES DE TRABAJO					
NÚMERO DE ACCIDENTES DE TRABAJO CALIFICADOS COMO LABORALES.	0	0	1	1	0
NÚMERO DE ACCIDENTES DE TRABAJO PENDIENTE POR CALIFICAR ORIGEN.	0	0	0	0	0
NÚMERO DE EVENTOS FATALES PRESENTADOS POR ACCIDENTE DE TRABAJO.	0	0	0	0	0
NÚMERO DE EVENTOS CON INVALIDEZ PRESENTADOS POR ACCIDENTES DE TRABAJO.	0	0	0	0	0
NÚMERO DE EVENTOS CON INCAPACIDAD PERMANENTE PARCIAL (IPP) PRESENTADOS POR ACCIDENTES DE TRABAJO.	0	0	0	0	0
NÚMERO DE ACCIDENTES DE TRABAJO GRAVES DE ACUERDO CON LA DEFINICIÓN DE LA RESOLUCIÓN 1401 DE 2007.	0	0	0	0	0
NÚMERO DE ACCIDENTES DE TRABAJO QUE GENERARON INCAPACIDAD Y QUE HAN TENIDO COBERTURA DE PRESTACIONES ASISTENCIALES POR PARTE DE LA ARL.	0	0	1	1	0
NÚMERO DE ACCIDENTES DE TRABAJO QUE NO GENERARON INCAPACIDAD.	0	0	0	0	0
TOTAL DÍAS DE INCAPACIDAD (PERDIDOS Y CARGADOS) GENERADO POR LOS ACCIDENTES REPORTADOS EN EL PERIODO Y/O QUE HAN TENIDO COBERTURA DE PRESTACIONES ASISTENCIALES POR PARTE DE ARL.	0	0	3	7	0

La información de este documento puede ser verificada a través de nuestra Línea Efectiva, mediante el código de verificación RS que aparece en la parte superior derecha, en los siguientes números telefónicos; para Bogotá 401 0447; Medellín 444 1246; Cali 4036400; Barranquilla 353 7559 o a la línea 018000-9-19667 para el resto del país.

ASG-A-017 V1 10/2016

**RS-717680**

DATOS	2020	2021	2022	2023	2024
<b>ENFERMEDADES LABORALES</b>					
NÚMERO DE CASOS POR ENFERMEDAD LABORAL CALIFICADA	0	0	1	0	0
NÚMERO DE EVENTOS FATALIDADES PRESENTADOS POR ENFERMEDAD LABORAL	0	0	0	0	0
NÚMERO DE EVENTOS CON INVALIDEZ PRESENTADOS POR ENFERMEDAD LABORAL	0	0	0	0	0
NÚMERO DE EVENTOS CON INCAPACIDAD PERMANENTE PARCIAL (IPP) PRESENTADOS POR ENFERMEDAD LABORAL	0	0	0	0	0
NÚMERO DE CASOS POR ENFERMEDAD LABORAL CALIFICADA CON TIEMPO PERDIDO	0	0	0	0	0
NÚMERO DE CASOS POR ENFERMEDAD LABORAL CALIFICADA SIN TIEMPO PERDIDO	0	0	1	0	0
TOTAL DÍAS DE INCAPACIDAD GENERADOS POR ENFERMEDADES LABORALES REPORTADAS EN EL PERÍODO.	0	0	0	0	0

\* Información suministrada directamente por **CESSIG SAS**

A continuación, se detallan los eventos presentados:

CEDULA	FECHA AT	FECHA DE CALIFICACIÓN (SI APLICA)	DÍAS DE INCAPACIDAD	TIPO DE EVENTO			
				FATALIDAD	INVALIDEZ (%)	IPP (%)	ACCIDENTE GRAVE
1116615162	01/05/2022	NO APLICA	3	NO	NO	NO	NO
1023942829	22/03/2023	NO APLICA	7	NO	NO	NO	NO
52014142	-	14/03/2022	0	NO	NO	NO	NO

Dada en Bogotá, D.C., a los veinte (20) días de febrero de 2024.

Cordialmente,



**Valentina Salazar Escobar**  
Médico de Gestión Integral  
**Colmena Seguros**  
Regional Centro

MPachón

La información de este documento puede ser verificada a través de nuestra Línea Efectiva, mediante el código de verificación RS que aparece en la parte superior derecha, en los siguientes números telefónicos; para Bogotá 401 0447; Medellín 444 1246; Cali 4036400; Barranquilla 353 7559 o a la línea 018000-9-19667 para el resto del país.

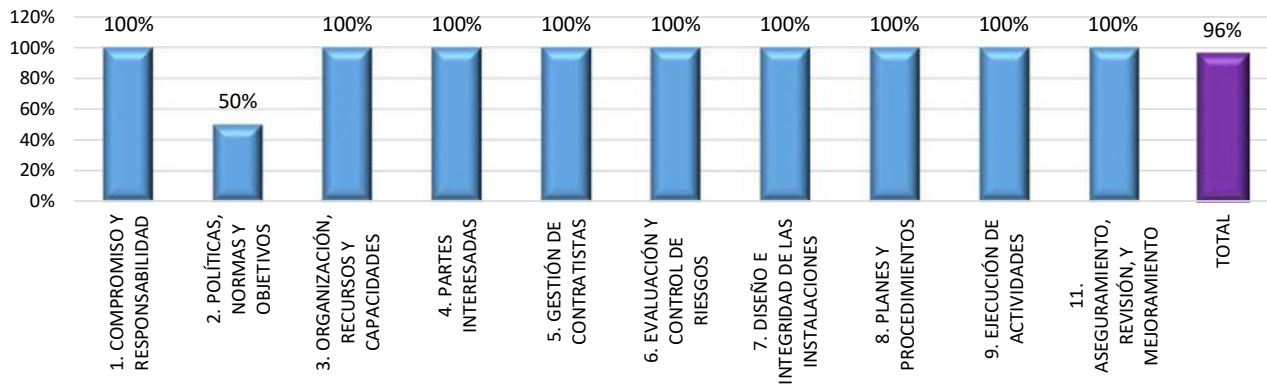
ASG-A-017 V1 10/2016

## ANEXO 02. ELEMENTOS PARTICULARES

### CEPSA

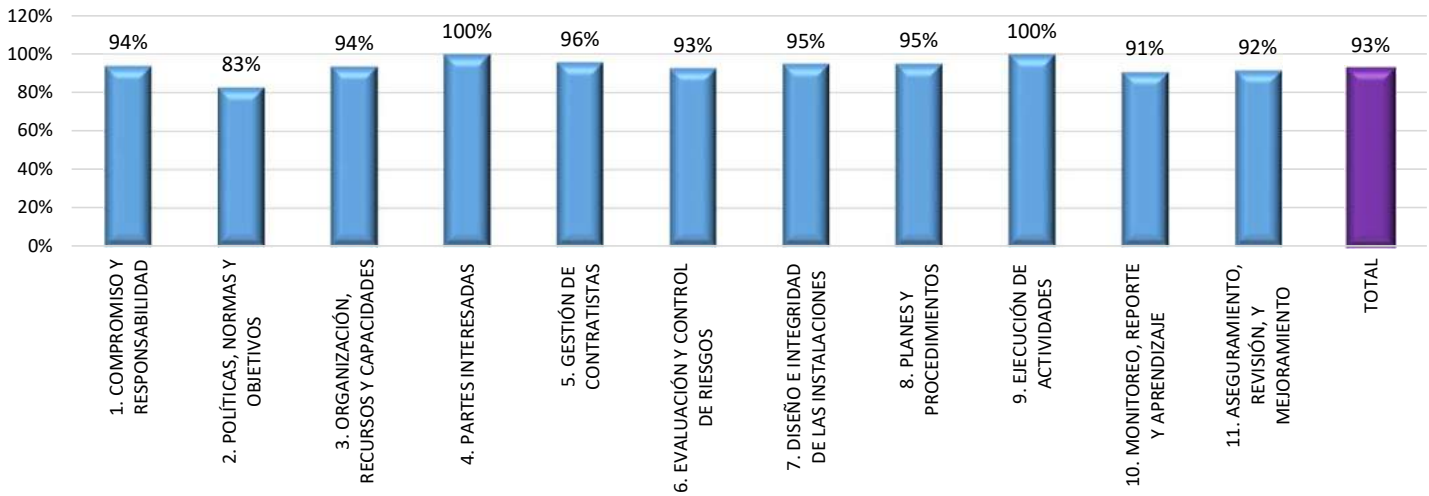
REQUISITOS ELEMENTOS PARTICULARES CEPSA	PUNTAJE OBTENIDO	PUNTAJE POSIBLE	% DE CUMPLIMIENTO
1. COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD	10	10	100%
2. POLÍTICAS, NORMAS Y OBJETIVOS	6	12	50%
3. ORGANIZACIÓN, RECURSOS Y CAPACIDADES	16	16	100%
4. PARTES INTERESADAS	12	12	100%
5. GESTIÓN DE CONTRATISTAS	20	20	100%
6. EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS	18	18	100%
7. DISEÑO E INTEGRIDAD DE LAS INSTALACIONES	10	10	100%
8. PLANES Y PROCEDIMIENTOS	42	42	100%
9. EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES	12	12	100%
11. ASEGURAMIENTO, REVISIÓN, Y MEJORAMIENTO	6	6	100%
<b>TOTAL ELEMENTOS PARTICULARES CEPSA</b>	<b>152</b>	<b>158</b>	<b>96%</b>

### REPRESENTACIÓN GRÁFICA ELEMENTOS PARTICULARES CEPSA AÑO 2024



REQUISITOS CEPSA (IMS)	PUNTAJE OBTENIDO	PUNTAJE POSIBLE	% DE CUMPLIMIENTO
1. COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD	28	30	94%
2. POLÍTICAS, NORMAS Y OBJETIVOS	50	60	83%
3. ORGANIZACIÓN, RECURSOS Y CAPACIDADES	51	54	94%
4. PARTES INTERESADAS	12	12	100%
5. GESTIÓN DE CONTRATISTAS	35	36	96%
6. EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS	78	84	93%
7. DISEÑO E INTEGRIDAD DE LAS INSTALACIONES	21	22	95%
8. PLANES Y PROCEDIMIENTOS	86	90	95%
9. EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES	12	12	100%
10. MONITOREO, REPORTE Y APRENDIZAJE	40	44	91%
11. ASEGURAMIENTO, REVISIÓN, Y MEJORAMIENTO	66	72	92%
<b>TOTAL CEPSA (IMS)</b>	<b>477</b>	<b>516</b>	<b>93%</b>

### REPRESENTACIÓN GRÁFICA TOTAL CEPSA (IMS) AÑO 2024



CALIFICACIÓN	PUNTAJE ESPERADO	PUNTAJE OBTENIDO	% DE CUMPLIMIENTO
TOTAL RUC	1000	909	91%
TOTAL ELEMENTOS PARTICULARES CEPSA	158	152	96%
TOTAL CEPSA (IMS)	516	477	93%

### REPRESENTACIÓN GRÁFICA RESULTADO TOTAL AÑO 2024

