



OBJETIVOS EN SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

Codigo:
1_D8_v5

COMPROMISOS DE LA POLÍTICA DE GESTIÓN CORPORATIVA RELACIONADOS CON EL SISTEMA DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE	OBJETIVOS DEL SISTEMA DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE	Meta Anual	DESPLIEGUE DE OBJETIVOS (Procesos con mayor injerencia)											
			Direccion Estrategica	Comercial	G. Riesgos	G. Ambiental	G. Inf. Geografica	Obras Ambientales	Recursos	Adm. y Finanzas	G. Integral			
<p>2. Asegurar la primacía de la ley: Dando cumplimiento a la normatividad vigente, los requisitos legales y de otra índole aplicables a la compañía y a los proyectos que ejecuta.</p> <p>3. Crear valor y ser responsables socialmente: Gestionando las relaciones con las partes interesadas, procurando la generación de valor económico, social y ambiental, alineado con sus necesidades, intereses y expectativas para crear sinergias de beneficio colectivo.</p> <p>4. Controlar y asumir los riesgos: Gestionando integralmente los riesgos a que está expuesta la empresa, a través de su identificación, evaluación, priorización, monitoreo y control, involucrando oportunamente riesgos no previstos materializados.</p> <p>6. Generar y compartir conocimientos: Fomentando un entorno dinámico que enriquezca constantemente nuestro capital intelectual y la experiencia colectiva de la empresa. Abrazamos la gestión de información, la tecnología y la innovación para potenciar nuestros saberes y ofrecer soluciones prácticas, responsables y vanguardistas.</p> <p>7. Comunicar integralmente: Generando espacios de comunicación, diálogo, consulta y participación que contribuyan con la construcción de relaciones basadas en la credibilidad, confianza y transparencia con los grupos de interés.</p> <p>8. Brindar y desarrollar bienestar laboral: Garantizando oportunidades laborales justas y dignas para las personas requeridas en la empresa, promoviendo: la idoneidad del talento humano y una cultura de prevención y autocuidado para evitar accidentes, contagios, enfermedades laborales o daños a la propiedad, así como fomentar actitudes continuas, responsables y conscientes en colaboradores y proveedores frente al desempeño de las actividades y al entorno.</p> <p>9. Promover un ambiente de igualdad, equidad y respeto: Fomentando un ambiente de trabajo respetuoso, inclusivo y libre de cualquier forma de acoso. Nos comprometemos firmemente a crear y mantener un entorno en el que cada miembro de nuestro equipo y comunidad se sienta valorado, respetado y seguro.</p> <p>10. Desarrollar más y mejores proyectos con menos efectos sobre el medio ambiente: Adoptar prácticas para prevenir las afectaciones ambientales, a través de la identificación, evaluación y control de los impactos socio ambientales negativos y potencializando los impactos positivos vinculados con la operación de la empresa.</p>	1	Identificar y controlar el cumplimiento de los requisitos legales relacionados con el sistema de seguridad, salud en el trabajo, ambiente y de otra índole	98%											
	2	Gestionar los riesgos en SST para promover un entorno de trabajo sano y seguro.	93%											
	3	Incrementar gradualmente el nivel de efectividad y mejoramiento continuo del sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente	83%											
	4	Promover y asegurar la competencia de los colaboradores para adoptar conductas seguras, saludables y limpias	95%											
	5	Asegurar la competencia de los proveedores críticos para adoptar conductas seguras, saludables y limpias	95%											
	6	Implementar estrategias de gestión para la relación de las partes interesadas que generen valor compartido	95%											
	7	Adoptar prácticas para prevenir la contaminación ambiental, a través de la identificación, evaluación y control de los impactos socio ambientales negativos vinculados con la operación de la empresa.	99%											
	8	Implementar soluciones de transformación digital en el SG-SSTA, con el fin de mejorar la eficiencia operativa, garantizar el cumplimiento normativo y promover una cultura organizacional de prevención, sostenibilidad y mejora continua.	100%											

ESTE DOCUMENTO DEJA DE SER CONTROLADO EN EL MOMENTO QUE SE CAMBIA DE LA RUTA

Carlos Alexander Parra
Gerente general

Cataliana Sepúlveda M.
Gerente Técnica

Mónica Fernández T.
Gerente de procesos competitivos y de soporte