



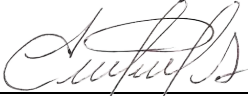
OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

Codigo: 1_D8_v6

COMPROMISOS DE LA POLÍTICA DE GESTIÓN CORPORATIVA RELACIONADOS CON EL SISTEMA DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE	OBJETIVOS DEL SISTEMA DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE		Meta	DESPLIEGUE DE OBJETIVOS (Procesos con mayor injerencia)							
				G. Estratégica	G. Comercial	G. Riesgos	G. Ambiental	G. Inf. Geografica	G. Recursos	G. Adm. y Finanzas	G. SSTyA
2. Asegurar la primacía de la ley: Dando cumplimiento a la normatividad vigente, los requisitos legales y de otra índole aplicables a la compañía y a los proyectos que ejecuta.	1	Garantizar el cumplimiento permanente y verificable del marco legal, regulatorio y contractual aplicable a la organización y a sus proyectos, mediante sistemas de seguimiento, actualización normativa y control que minimicen riesgos legales, sancionatorios y reputacionales.	90%								
3. Crear valor compartido y fortalecer relaciones de confianza con las partes interesadas clave: Mediante una gestión que integre espacios de comunicación, diálogo, consulta y participación, orientados a comprender sus necesidades y atender los compromisos adquiridos, promoviendo sinergias de beneficio colectivo	2	Fortalecer la cultura organizacional en SSTyA basada en el autocuidado, la prevención de incidentes y la responsabilidad compartida, mediante la implementación de estrategias de participación activa y liderazgo visible, que promuevan el reporte oportuno de riesgos y la toma de decisiones seguras, garantizando la asignación y ejecución efectiva de los recursos necesarios para el funcionamiento y mejora continua del SG-SSTyA.	90%								
4. Gestionar los riesgos con responsabilidad y anticipación: Desarrollar una gestión preventiva y sistemática de los riesgos, orientada a: la identificación, la evaluación, la reducción (mitigación y posible eliminación) y el seguimiento periódico de los peligros, garantizando el cumplimiento normativo, la protección de los trabajadores, el entorno y la continuidad del negocio.	3	Gestionar de manera integral los riesgos en SSTyA mediante la implementación de programas, controles y el cierre oportuno de acciones correctivas, preventivas y de mejora, asegurando la reducción de la accidentalidad, la enfermedad laboral y el impacto económico de los eventos asociados al sistema.	95%								
6. Generar y compartir conocimientos: Fomentando un entorno dinámico que enriquezca constantemente nuestro capital intelectual y la experiencia colectiva de la empresa. Abrazamos la gestión de información, la tecnología y la innovación para potenciar nuestros saberes y ofrecer soluciones prácticas, responsables y vanguardistas.	4	Fortalecer la gestión del conocimiento en SSTyA mediante la implementación de estrategias de formación y transferencia de aprendizajes, que garanticen la cobertura efectiva de las capacitaciones y promuevan la participación activa de los trabajadores, contribuyendo a la prevención de riesgos y la mejora continua del SG-SSTyA.	95%								
7. Consolidar una cultura de prevención, autocuidado y responsabilidad compartida: Orientada a prevenir accidentes, contagios, enfermedades laborales y daños a la propiedad, mediante el fortalecimiento del control operacional y la promoción de comportamientos seguros, conscientes y responsables en colaboradores y proveedores, a través de la identificación y aplicación de los controles definidos para las actividades, la observancia de los procedimientos, la formación continua y la mejora permanente del desempeño.											
8. Fomentar el bienestar integral de quienes hacen parte de la organización: Asegurando condiciones laborales justas y entornos saludables que fortalezcan el desarrollo físico, mental, emocional y profesional.	5	Fortalecer entornos de trabajo seguros, saludables, inclusivos y respetuosos, mediante el desarrollo del autocuidado, la gestión del bienestar físico y psicosocial, y la implementación de mecanismos efectivos para la prevención y atención de situaciones que afecten la convivencia laboral, contribuyendo al desarrollo integral de los trabajadores y al desempeño sostenible de la organización.	95%								
9. Promover un ambiente de igualdad, equidad y respeto: Fomentando un ambiente de trabajo respetuoso, inclusivo y libre de cualquier forma de acoso. Nos comprometemos firmemente a crear y mantener un entorno en el que cada miembro de nuestro equipo y comunidad se sienta valorado, respetado y seguro.											

10. Desarrollar más y mejores proyectos que fortalezcan el desempeño ambiental, mediante la adopción de prácticas orientadas a la identificación, evaluación y control de los impactos socioambientales negativos, y a la potenciación de los impactos positivos vinculados con la operación de la empresa y de sus clientes.	6	Desarrollar y ejecutar proyectos que fortalezcan el desempeño ambiental, mediante la aplicación sistemática de prácticas orientadas a la identificación, evaluación y gestión de impactos socioambientales negativos, y a la potenciación de los impactos positivos derivados de la operación de la empresa y de los servicios prestados a los clientes, asegurando soluciones técnicas y estratégicas responsables y de alto valor agregado.	95%	
---	---	--	-----	--

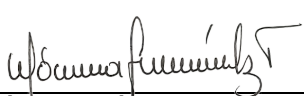
ESTE DOCUMENTO DEJA DE SER CONTROLADO EN EL MOMENTO QUE SE CAMBIA DE LA RUTA



Carlos Alexander Parra
Gerente general



Cataliana Sepúlveda M.
Gerente Técnica



Mónica Fernández T.
Gerente de procesos competitivos y de soporte